Führungskompetenz
// Selbst- / Fremdeinschätzung

Name der sich selbst bewertenden Führungskraft:

// 10 = Bestes Ergebnis

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ziel: Sind Sie in der Lage Ihren Mitarbeitern Ihre beruflichen Ziele und Visionen zu vermitteln?										
Vertrauen: Vertrauen Ihre Mitarbeiter auf Ihre Kompetenz (geschäftl.) sowie auf Ihre Offenheit und Ehrlichkeit?										
Sicherheit: Bieten Sie Ihren Mitarbeitern Sicherheit im Sinne eines sicheren Arbeitsplatzes o.ä.?										
Klare Vorgaben: Bieten Sie Ihren Mitarbeitern Rahmenbedingungen in welchen sie frei agieren können?										
Präzise Anweisungen: Sind Ihre Anweisungen präzise und eindeutig?										
Feedback: Bekommen Ihre Mitarbeiter regelmäßig Feedback von Ihnen und wissen sie wie zufrieden Sie mit ihnen ist?										
Lob/Anerkennung: Lassen Sie Ihre Mitarbeiter wissen wenn sie etwas gut gemacht haben?										
Einfühlungsvermögen: Inwieweit sind Sie in der Lage „jemanden da abzuholen wo er steht"?										
Gesprächsführung: Wie schätzen Sie Ihre Fähigkeit ein „ein Mitarbeitergespräch" zielorientiert & wertschätzend zu führen"?										
Überzeugungskraft: Wie schätzen Sie Ihre Fähigkeit ein „Mitarbeiter zu überzeugen/mitzunehmen/zu motivieren"?										
Durchsetzungsvermögen: Wie schätzen Sie Ihre Fähigkeit FK ein „Ihre Meinung durchzusetzen und Anweisungen zu erteilen welche auch umgesetzt werden"?										
Konfliktfähigkeit: Wie schätzen Sie Ihre Fähigkeit ein „Konflikte aktiv zu lösen?										